

## CONVENZIONE QUADRO

### TRA

L'Università degli Studi di Perugia, con sede legale in Perugia, Piazza dell'Università n.1, nella persona del suo legale rappresentante pro tempore Magnifico Rettore Prof. Maurizio Oliviero, C.F. e P. IVA 00448820548, di seguito anche "Università" o "Ateneo", il quale interviene nel presente atto in esecuzione della delibera del Senato Accademico n. 15 del 30 gennaio 2023.

### E

Confindustria Umbria, con sede legale in Perugia, Via Palermo n. 80/a, nella persona del suo Presidente pro tempore Dott. Vincenzo Briziarelli, nato a Perugia il 15 aprile 1973, autorizzato alla sottoscrizione del presente atto ai sensi dell'art. 11 dello Statuto di Confindustria rev. del 02/11/2021.

### PREMESSO CHE

- La collaborazione tra Università e Impresa è fondamentale per lo sviluppo del territorio e del sistema produttivo che in esso opera;
- in ripetute circostanze è stata formalizzata la volontà di creare una più stretta collaborazione tra l'Ateneo e il mondo industriale, indispensabile per accompagnare ed accelerare il ritmo di crescita delle aziende e per ancorare l'attività dell'Ateneo al territorio;
- l'esperienza pregressa suggerisce di conferire un valore maggiormente operativo ad accordi o convenzioni quadro per favorire relazioni più incisive;
- esiste da parte dell'Università e di Confindustria Umbria un interesse comune ad approfondire la conoscenza del contesto regionale sotto il profilo occupazionale, sociale, giuridico, economico, istituzionale e culturale;
- Confindustria Umbria rappresenta nel territorio regionale umbro un soggetto qualificato e riconosciuto come primario thoughtful leader nel monitoraggio e nell'elaborazione di pratiche e proposte di azione a sostegno dello sviluppo occupazionale nel territorio nonché del mondo imprenditoriale e dell'economia regionale
- Confindustria Umbria, attraverso la propria agenzia formativa SFCU – Sistemi Formativi Confindustria Umbria, è impegnata a realizzare percorsi di specializzazione post laurea rivolti all'incremento dell'occupazione e dell'occupabilità dei giovani, e a supportare le imprese del territorio nell'aggiornamento professionale dei lavoratori e all'acquisizione delle conoscenze necessarie per elevare il livello di competitività del sistema produttivo regionale.
- l'Università e Confindustria Umbria hanno condiviso l'opportunità di attuare ulteriori programmi di lavoro per ampliare la collaborazione esistente.

### CONSIDERATO CHE

- Lo sviluppo delle imprese dipende sempre più dalla capacità di innovare prodotti, processi, organizzazione e servizi;
- la competitività aziendale si basa in maniera crescente sul suo capitale immateriale e in modo particolare sulla competenza delle risorse umane, che è frutto di adeguata formazione oltre che di qualificata esperienza;

- il trasferimento di sapere, conoscenza e tecnologie da parte dei Centri di ricerca a favore delle imprese è fondamentale per assicurare migliori condizioni competitive;
- le funzioni dell'Università non si esauriscono nella formazione e nella ricerca, ma riguardano anche il trasferimento tecnologico ed il supporto ai processi di innovazione e ad esse concorre pienamente anche l'esito professionale dei suoi laureati;
- l'offerta didattica, gli ambiti di ricerca e lo sviluppo di tecnologie, nel pieno rispetto dell'autonomia universitaria, devono essere armonizzate con le esigenze del contesto sociale produttivo in cui opera l'Ateneo, al fine di valorizzarne il ruolo per il progresso della comunità di appartenenza;

#### RILEVATO CHE

- sono state realizzate e sono attive numerose occasioni di collaborazione che hanno generato reciproca soddisfazione;
- si rende necessario affrontare in maniera più organica il lavoro comune che potrà essere sviluppato nel prossimo futuro, valorizzando prioritariamente la dimensione istituzionale rispetto a quella individuale;
- tale organicità dei rapporti implica la capacità di presidiarli, ordinarli e gestirli istituzionalmente per trarne il beneficio possibile;
- i possibili ambiti d'intervento oggetto della collaborazione riguardano, la ricerca, il trasferimento tecnologico, il supporto all'innovazione, l'attivazione di iniziative formative condivise la gestione manageriale dei corsi di studio, il job placement, l'orientamento, lo sviluppo di spin off/start up.

Tutto ciò premesso e rilevato;  
LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

#### Art.1- Impegni ed obiettivi

L'Università degli Studi di Perugia e Confindustria Umbria confermano la volontà di collaborare nei seguenti ambiti:

1. *Ricerca*: sviluppare ricerche congiunte sulle tendenze dei vari settori industriali, produttivi e servizi ad essi collegati, diffusi in Umbria, sulle necessità delle aziende in merito ai profili professionali o alle specifiche competenze richieste.
2. *Trasferimento tecnologico*: incentivare e promuovere le attività che mirano a trasferire la conoscenza (tecnologia, competenze, servizi) dal mondo della ricerca scientifica alle aziende.
3. *Supporto all'innovazione*: implementare nuovi corsi di laurea calibrati sulle esigenze dei profili professionali e delle relative competenze maggiormente richiesti;
4. *Attivazione di iniziative formative comuni di specializzazione, di gestione manageriale dei corsi, formazione tecnica superiore e di aggiornamento professionale* rivolte a formare e specializzare laureati, neolaureati e ricercatori universitari in materie e discipline attinenti all'attività e alla gestione delle imprese industriali, riservando una particolare attenzione ai Master universitari.

5. *Job placement*: implementare percorsi assistiti di accompagnamento al lavoro, attraverso la promozione e il sostegno di tirocini formativi e di iniziative formative finalizzate all'incremento dell'occupazione e dell'occupabilità di giovani laureati;
6. *Orientamento*: calendarizzare incontri periodici con Hr Manager e Recruiter, finalizzati a preparare gli studenti ai colloqui di selezione, alla conoscenza delle attività svolte nelle varie aree aziendali, al fine di orientare le loro scelte future;
7. *Spin off/Start up*: supportare la costituzione ed il consolidamento di start-up nate da spin-off accademico. A tal riguardo l'Università si impegna a favorire l'adesione delle start-up presenti e future al Sistema Confindustria Umbria e quest'ultima si impegna a riconoscere l'adesione gratuita alle start-up per il periodo d'incubazione;

E più in generale in tutti quei contesti in cui vi sia reciproco interesse a svolgere un lavoro comune.

Le parti si impegnano a garantire, ciascuno secondo le proprie possibilità ed entro i rispettivi limiti e ove opportuno anche tramite il coinvolgimento delle proprie strutture di pertinenza la gestione istituzionale ed unitaria dei molteplici progetti che le vedranno coinvolte, al fine di ricondurre ad un quadro organico ed ordinario le numerose relazioni attuali e future.

Per raggiungere tali scopi le parti potranno, se necessario, istituire specifici gruppi di lavoro che dovranno rendere conto periodicamente del proprio operato al Comitato di Gestione, di cui al successivo art. 2.

Sarà comunque previsto un incontro annuale per monitorare, ai massimi livelli istituzionali, le attività svolte, per valutarne gli esiti, correggere eventuali carenze e per programmarne di ulteriori.

#### Art.2- Comitato di Gestione

È istituito un Comitato di Gestione composto da quattro membri, di cui due in rappresentanza dell'Università, individuati nei delegati del Rettore pro tempore rispettivamente per il settore "Terza missione" e per il settore "Orientamento, tutorato e divulgazione scientifica", e due in rappresentanza di Confindustria Umbria, nominati direttamente dalla Direzione dell'associazione.

Il Comitato di Gestione, che sarà costituito entro 30 giorni dalla data della sottoscrizione della presente convenzione con scambio di lettere tra le Parti, avrà il compito di:

1. Individuare ed elencare le aree prioritarie di collaborazione;
2. Programmare e definire l'attività di promozione che l'Università e Confindustria Umbria svolgeranno rispettivamente nei propri ambiti e nei confronti dei soggetti istituzionali pubblici o privati;
3. Fungere da raccordo tra le istanze dell'Università e quelle di Confindustria Umbria;
4. Definire i criteri di valutazione delle azioni che saranno attivate;
5. Individuare i possibili canali di reperimento delle risorse finanziarie per sostenere le attività onerose;
6. Relazionare annualmente ai vertici dell'Università e di Confindustria Umbria sul lavoro e sui risultati ottenuti.

Il Comitato di Gestione si riunirà con incontri periodici la cui cadenza e modalità saranno definite nella prima riunione del Comitato stesso ferma restando la possibilità di ciascuna parte di promuovere riunioni straordinarie in base alle eventuali specifiche esigenze

#### Art.3- Supporto operativo

Il Comitato di Gestione potrà avvalersi, se necessario, del supporto di una Segreteria tecnica, composta da due membri, da esso nominati.

La Segreteria tecnica dovrà:

1. Fornire l'assistenza operativa necessaria al buon andamento delle attività;
2. Contribuire alla redazione di programmi, progetti e azioni comuni;
3. Raccordare lo scambio di informazioni tra Università e Confindustria Umbria in merito alle ricerche condotte all'interno dei Dipartimenti e dei Centri di ricerca di interesse di Confindustria Umbria e dei suoi aderenti.

#### Art. 4 – Accordi esecutivi

Le Parti contraenti procederanno all'attivazione di quanto previsto dall'art. 1 della presente Convenzione Quadro mediante la stipula di specifici accordi esecutivi, redatti secondo le disposizioni della vigente legislazione, in cui saranno disciplinati tutti gli aspetti necessari allo svolgimento delle iniziative che, di volta in volta, verranno individuate.

Ogni singolo protocollo esecutivo sarà approvato e sottoscritto dai rispettivi organi competenti delle Parti contraenti.

L'adesione alla presente Convenzione Quadro non genera alcun obbligo per le Parti in relazione alla stipula degli accordi esecutivi di cui sopra.

Attraverso i suddetti accordi esecutivi le Parti disciplineranno altresì, se del caso, specifici aspetti relativi al trattamento dei dati personali, regolando i loro reciproci rapporti, ruoli e responsabilità in relazione al trattamento stesso.

#### Art.5- Durata (ed eventuale rinnovo)

La presente convenzione resterà in vigore per cinque anni dalla data di sottoscrizione dello stesso ed è rinnovabile in seguito ad accordo scritto tra le Parti, per uguale periodo, previa delibera dell'Organo Competente.

#### Art. 6- Recesso o scioglimento

Le Parti hanno facoltà di recedere unilateralmente dalla presente Convenzione ovvero di scioglierlo consensualmente con preavviso di almeno sei mesi. Il recesso deve essere esercitato mediante comunicazione scritta da notificare con raccomandata A.R. ovvero mediante PEC. In caso di recesso unilaterale o di scioglimento le parti concordano fin d'ora di portare a conclusione le attività in corso. Con l'entrata in vigore della presente convenzione cesseranno di produrre effetti eventuali convenzioni sottoscritte gli anni precedenti

#### Art. 7 - Trattamento dei dati

Ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, nel perimetro della propria autonomia e nel perseguimento dei propri fini istituzionali, le parti mantengono la rispettiva qualifica di titolari autonomi dei trattamenti dei dati personali

relativi a ciascun contraente (quali, ad esempio, i dati anagrafici di tutti coloro che prendono parte alle attività previste nel presente accordo), raccolti e/o ottenuti ai fini dell'esecuzione della presente convenzione.

Le parti si danno reciproco atto che tali dati personali verranno trattati in ragione del loro rapporto corrente ed inseriti ed elaborati nelle rispettive banche dati, al fine esclusivo di gestire i reciproci rapporti derivanti dall'esecuzione di questo accordo.

Le parti si impegnano pertanto, ciascuna per quanto di propria competenza e sotto la propria esclusiva responsabilità, a garantire che tali trattamenti si svolgeranno nel rispetto delle disposizioni di cui alla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, ivi incluso l'assolvimento degli obblighi di informativa nei confronti degli interessati e l'adozione di modalità tali da tutelare la riservatezza, l'integrità e la disponibilità dei dati personali oggetto di trattamento.

Le informative complete ex artt. 13 e 14 GDPR (General Data Protection Regulation), sono disponibili e potranno essere consultate:

- quanto a Confindustria, al link <https://www.confindustria.umbria.it/privacy-policy/>
- quanto all'Università degli Studi di Perugia, al link <https://www.unipg.it/ateneo/protezione-dati-personali/informative>

Con la sottoscrizione del presente atto ciascuna parte dichiara di avere preso visione delle predette informative, comprensive dei diritti esercitabili dagli interessati e delle modalità di esercizio di tali diritti, e si impegna a fornirle ai propri interessati.

#### Art.8- Controversie

Tutte le controversie relative alla suddetta Convenzione che potranno insorgere, per quel che riguarda la sua validità, la sua interpretazione, la sua esecuzione, la sua cessazione od il suo annullamento, saranno esclusivamente di competenza del Foro di Perugia.

#### Art.9 Registrazione

La Convenzione verrà registrata in caso d'uso ai sensi dell'articolo 4, primo comma annesso B, del DPR 26/04/86, n. 131 e successive modifiche e integrazioni.

#### Art.10 Firma e relative spese

La presente convenzione viene sottoscritta con firma digitale, anche per espressa accettazione della clausola sul Foro competente (art. 7). Le spese di bollo, copia e scritturazione saranno a carico di Confindustria Umbria.

Perugia,

Università degli Studi di Perugia

Il Rettore

Prof. Maurizio Oliviero

Confindustria Umbria

Il Presidente

Dott. Vincenzo Briziarelli

