

# MANIFESTO DELL'UGUAGLIANZA

## DIVERSITÀ, EQUITÀ ED INCLUSIONE IN UMBRA ACQUE

### UNICITÀ

**U** Valorizziamo la persona, l'unicità e le possibilità di crescita di ognuno. Investiamo sullo sviluppo e sulla formazione, riconosciamo i nostri punti di forza, accettiamo di crescere dall'esperienza.

### MONITORAGGIO

**M** Analizziamo e monitoriamo i principali indicatori di diversità e di inclusione di genere per misurarne le evoluzioni e stimare i risultati ottenuti con le azioni di volta in volta intraprese, per definire quanto i valori aziendali effettivamente siano percepiti e per valorizzare la ricchezza all'interno del capitale umano dell'azienda.

### BASI

**B** Riconosciamo il valore delle diversità come risorsa chiave per l'innovazione, la produttività e la crescita. La veicolazione all'interno dell'organizzazione dei valori di parità e di inclusione crea le basi culturali per il cambiamento organizzativo e personale di ogni lavoratore.

### REALIZZAZIONE

**R** Consideriamo il lavoro come realizzazione delle potenzialità dell'individuo ed espressione della sua creatività. Esso infatti, oltre a rivelarne le capacità, gli conferisce autonomia e dignità - elementi imprescindibili per la sua collocazione sociale e culturale - consolidandone l'esperienza ed il personale valore.

### AZIONI

**A** Ovvero le azioni (welfare, servizi formativi, scelte organizzative aziendali, eventi, etc) che ci impegnamo a mettere in campo per realizzare concretamente contesti inclusivi affinché vengano effettivamente conseguiti puntuali ed efficienti interventi in materia di partecipazione e di accessibilità.

### ASCOLTO

**A** Prestiamo attenzione all'altro e sosteniamo un ambiente in cui ogni persona sia rispettata e meriti di esprimersi secondo i suoi talenti e le sue capacità. Impieghiamo l'ascolto attivo come leva per abbattere i pregiudizi e migliorare le interazioni fra colleghi.

### CONDIVISIONE

**C** Condividiamo processi definiti e accessibili per tutti, comunichiamo internamente ed esternamente in modo trasparente informazioni che siano utili alla crescita valoriale delle comunità in cui operiamo. Lavoriamo in team convinti che il coinvolgimento permetta di crescere e innovare, creare nuovi approcci e soluzioni.

### QUALITÀ DELL'INTEGRAZIONE E DELL'INCLUSIONE

**Q** L'integrazione e l'inclusione sono processi multifattoriali in continuo divenire; occasioni per uno sviluppo consapevole dell'intera organizzazione, che coglie nelle differenze individuali un'opportunità di apprendimento e crescita qualitativa.

### UMANE RISORSE

**U** Ci impegnamo ogni giorno per favorire e preservare un ambiente di lavoro positivo ed inclusivo che riconosca il valore del contributo che ciascuno può fornire operando in sinergia e sentendosi realmente accolto. Prima di essere operai, impiegati o manager siamo persone: non dimenticarlo è sempre il primo passo da compiere.

### ESSERE ESEMPIO

**E** Agendo con eticità e trasparenza promuoviamo una cultura in cui ciascuno si renda sostenitore del cambiamento attraverso gesti quotidiani di inclusione perché l'unione non solo fa la forza, ma può cambiare davvero il mondo in meglio.